Ref: [jo-96-0876]

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI UN/UNA RICERCATORE/RICERCATRICE CHE OPERI PRESSO L'UFFICIO NGS BIOINFORMATICS DEL SETTORE QUANTUM E CALCOLO AD ALTE PRESTAZIONI, BIOSCIENZE E STUDI SUPERIORI DEL CRS4, NELL'AMBITO DEL PROGETTO T4-AN-10 HYBRID HUB-H2UB

26-10-2026

PREMESSA

Il CRS4 S.r.l. è un Centro di Ricerca, operante all'interno del Parco Scientifico e Tecnologico della Sardegna, caratterizzato da competenze scientifiche di eccellenza, organizzate per attività e progetti ed è dotato di un centro di calcolo all'avanguardia, di laboratori, di impianti e di attrezzature allo stato dell'arte.

Nel Settore Quantum e Calcolo ad Alte Prestazioni, Bioscienze e Studi Superiori sono presenti un laboratorio NGS Core e un gruppo NGS Bioinformatics finalizzati allo sviluppo di una piattaforma di analisi di dati genetici e multi-omici basata sulla produzione data-intensive e sullo sviluppo di pipeline bioinformatiche e di database per il processamento, l'interpretazione e la consultazione di dati di sequenza prodotti con sistemi ad alta processività NGS e long read sequencing.

1) OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il CRS4, per il tramite del presente avviso, intende procedere all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, a decorrere dalla stipula di apposito contratto e con durata fino al 13/02/2028 per la copertura della figura di una/un Ricercatore/Ricercatrice che operi presso l'Ufficio NGS Bioinformatics del Settore Quantum e Calcolo ad Alte Prestazioni, Bioscienze e Studi Superiori del CRS4, nell'ambito del progetto "T4-AN-10 Hybrid Hub (H2UB): Modelli cellulari e COMputazionali, micro e nanotecnologie per la personalizzazione di Terapie innovAtive-COMETA", CUP Master G33C22000550001, CUP Ente J73C22000450001, finanziamento a valere sul PSC Salute, - FSC 2014-2020 - Traiettoria 4 - Biotecnologie, bioinformatica e sviluppo farmaceutico.

È previsto un inquadramento al livello B3 del vigente CCNL Metalmeccanici Industria Privata. Sarà corrisposta una retribuzione annua lorda pari ad euro € 37.000,00.

In caso di proroga del suddetto progetto, il contratto a tempo determinato potrà essere prorogato.

La prestazione lavorativa sarà svolta presso la sede di Pula, Edificio 3, Loc. Piscina Manna.

La presente procedura di selezione si svolge ai sensi e nel rispetto del "Regolamento per il reclutamento del personale e per le progressioni di carriera del CRS4", adottato in attuazione dell'art. 19 del d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175. Il Regolamento, che qui si intende integralmente richiamato, è pubblicato sul sito istituzionale del CRS4 nella sezione Lavora con noi e su Società trasparente. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni del predetto Regolamento.

2) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione saranno ammesse le candidature che alla data della presentazione della domanda risulteranno in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'Unione Europea, i cittadini e le cittadine di uno degli stati membri dell'Unione Europea diverso dall'Italia dovranno essere comunque in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana
- Laurea conseguita secondo gli ordinamenti didattici previgenti al D.M. 03.11.1999 n. 509, Laurea di Primo Livello o Laurea Magistrale o Specialistica in Matematica, Fisica, Ingegneria Informatica o Elettronica, Informatica, Bioinformatica, Scienze Biologiche o lauree equipollenti
- Conoscenza della lingua inglese.

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni nei confronti del CRS4. Sono considerati dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni anche i soggetti titolari di uno degli incarichi di cui al d.lgs. 39/2013, ivi compresi i soggetti esterni con i quali l'Amministrazione, l'ente pubblico o l'ente di diritto privato in controllo pubblico stabilisce un rapporto di lavoro, subordinato o autonomo.

Non possono, altresì, partecipare alla selezione coloro i/le quali abbiano riportato condanne relative ai reati di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del codice penale.

3) ATTIVITÀ PREVISTE NELL'AMBITO DEL RAPPORTO DI LAVORO:

- Realizzazione e manutenzione di software e pipeline per l'analisi di dati genetici e multi-omici.
- Realizzazione e manutenzione di un database per l'organizzazione, la consultazione e la visualizzazione di dati di laboratorio e risultati delle analisi.
- Partecipazione all'attività di ricerca scientifica negli obiettivi del progetto di cui al paragrafo 1.
- Sviluppo di pipeline di analisi dati sulla tecnologia Oxford Nanopore long-read.
- Sviluppo di analisi con metodi statistici e di machine learning per l'interpretazione dei dati.
- Supporto alle attività del Laboratorio NGS e nella gestione dei database.
- Supporto alla gestione dell'infrastruttura tecnologica acquisita nel progetto di cui al paragrafo 1.
- Contributo alla gestione e alla risoluzione dei problemi informatici sulla strumentazione di laboratorio.
- Preparazione della documentazione relativa a pipeline, algoritmi e procedure sviluppate.
- Supporto nella preparazione di lavori scientifici e nella redazione di proposte di progetto
- Comunicazione interna ed esterna al CRS4 dei risultati ottenuti dalle attività sperimentali, sotto forma di presentazioni, rapporti, dimostrazioni, disseminazione dei risultati di ricerca

4) COMPETENZE ED ESPERIENZE TECNICO-PROFESSIONALI

1. Competenza ed esperienza (lavorativa o maturata in stage, tirocini, borse, assegni di ricerca) in data mining e analisi data-intensive, mediante l' utilizzo e lo sviluppo di pipeline su risorse HPC e cloud.
2. Competenza ed esperienza nell'analisi bioinformatica, nell'analisi dati NGS, nell'integrazione e interpretazione di dati biologici, analisi statistica e di associazione (GWAS/burden testing/pathway analysis) su coorti di campioni.
3. Competenze generali di statistica, basi di dati e basi di metodi di M/L o AI.
4. Competenze nell'utilizzo e nello sviluppo di banche dati per l'analisi di grandi quantità di dati.
5. Competenze tecniche sui linguaggi di programmazione come C, C++, Perl, Python, SQL, R, HTML, PHP, uso e basi di amministrazione di sistemi operativi Linux/Unix e di containerizzazione (eg Docker / Singularity), nella configurazione e nella gestione di server Apache, MySQL e PostgreSQL.
6. Capacità di comunicazione dei risultati del lavoro, in forma scritta e orale in lingua inglese, di produrre documentazione di progetto e di integrare il proprio lavoro in progetti collaborativi di ricerca.

5) MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte in carta semplice, secondo il modello allegato al presente avviso (allegato n. 1) in formato PDF e dovranno essere corredate, pena l'esclusione, da:

- Curriculum vitae datato e firmato
- Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità
- Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (EU) 679/2016 (GDPR) datata e firmata (allegato n. 2)
- Dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR N. 445/2000 secondo lo schema allegato al presente avviso (allegato n.3)

Il curriculum vitae dovrà indicare in particolar modo: dati personali, formazione, eventuale formazione post universitaria, competenze ed esperienze professionali maturate in correlazione a quanto specificato al paragrafo 4, lingue straniere, dettaglio delle conoscenze informatiche, elenco pubblicazioni. Si richiede che nel curriculum si dia espressamente atto dei titoli e delle esperienze valutabili, con l'indicazione puntuale dei relativi periodi di tempo.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere sottoscritta in originale dalle candidate e dai candidati a pena di esclusione.

Le domande di partecipazione alla selezione, contenenti la documentazione allegata in formato PDF, dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro le ore **12:00 del 16 novembre 2026** , esclusivamente mediante PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo:

ufficiodelpersonalecrs4@legalmail.it con oggetto:

Selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto a tempo determinato di un/una Ricercatore/Ricercatrice che operi presso l'Ufficio NGS Bioinformatics del Settore Quantum e Calcolo ad alte prestazioni, Bioscienze e Studi Superiori del CRS4, nell'ambito del Progetto T4-AN-10 Hybrid Hub-H2UB – (ID: jo-96- 0876).

Le candidature che saranno inviate con modalità differenti da quelle richieste o che perverranno oltre i termini sopra specificati, saranno escluse dalla selezione.

Il CRS4 non assume responsabilità per la dispersione della comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei/delle candidati/e oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque dipendenti da fatto di terzo, caso fortuito o forza maggiore.

6) MODALITÀ DI SELEZIONE

Per la selezione delle candidature il CRS4 procederà, attraverso la costituzione di una Commissione di Selezione a una valutazione dei curriculum vitae finalizzata a individuare le candidature da sottoporre a successivo colloquio, la valutazione dei curriculum vitae sarà effettuata in base ai criteri definiti nel successivo paragrafo 7) e a quelli esplicitati nei precedenti paragrafi. Le candidature ritenute idonee, sulla base dei criteri indicati, saranno chiamate a sostenere il colloquio.

L'elenco delle candidature ammesse a sostenere il colloquio sarà consultabile sul sito internet del CRS4 all'indirizzo http://jobs.crs4.it.

Il CRS4 si riserva di procedere alla selezione e di stipulare il contratto di lavoro oggetto del presente avviso anche in caso di presentazione di una sola candidatura, fatto salvo in ogni caso l'accertamento dell'idoneità della candidatura a ricoprire la funzione di cui si tratta.

7) CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Al fine di effettuare in modo puntuale la valutazione delle candidature, si richiede che nel curriculum si dia espressamente atto dei titoli e delle esperienze valutabili, con indicazione dei relativi periodi di tempo, tenendo conto dei criteri di attribuzione del punteggio di seguito descritti.

La commissione ha a disposizione 100 punti di cui:

(a) Fino a un massimo di 40 punti per la valutazione dei titoli e delle esperienze formative e di lavoro documentabili di ciascuna candidatura, così suddivisi:

- fino ad un massimo di 15 punti per l'esperienza (lavorativa o maturata in stage, tirocini, borse, assegni di ricerca) in data mining e analisi data-intensive, mediante l'utilizzo e lo sviluppo di pipeline su risorse HPC e cloud, così attribuiti: 1,5 punti per anno di esperienza (0,125 per ogni mese di esperienza con un minimo di un mese in caso di frazione di anno);
- fino ad un massimo di 15 punti per l'esperienza nell'analisi bioinformatica, nell'analisi dati NGS, nell'integrazione e interpretazione di dati biologici, analisi statistica e di associazione (GWAS/burden testing/pathway analysis) su coorti di campioni, così attribuiti: 1,5 punti per ogni anno di esperienza (0,125 per ogni mese di esperienza con un minimo di un mese in caso di frazione di anno);
- fino a un massimo di 10 punti per la produzione scientifica, cosi■ attribuiti: 2 punti per ogni articolo su rivista o contributo a libri; 0,5 punti per ogni poster o presentazione in conferenza; 0,5 punti aggiuntivi nel caso di presentazione a conferenze come speaker.

Le candidature che avranno conseguito un punteggio minimo di 24/40 in base ai criteri sopra indicati saranno ammesse a sostenere il colloquio e saranno convocate in data e orario stabiliti. La convocazione verrà effettuata mediante informazione sul sito internet del CRS4 e tramite PEC.

(b) fino ad un massimo di 60 punti per un colloquio inteso ad approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste al paragrafo 4, così suddivisi:

- fino a un massimo di 15 punti per la competenza e l' esperienza (lavorativa o maturata in stage, tirocini, borse, assegni di ricerca) in data mining e analisi data-intensive, mediante l'utilizzo e lo sviluppo di pipeline su risorse HPC e cloud;
- fino a un massimo di 15 punti per la competenza e l'esperienza nell'analisi bioinformatica, nell'analisi dati NGS, nell'integrazione e interpretazione di dati biologici, analisi statistica e di associazione (GWAS/burden testing/pathway analysis) su coorti di campioni;
- fino a un massimo di 10 punti per le competenze generali di statistica, basi di dati e basi di metodi di M/L o AI;
- fino a un massimo di 10 punti per le competenze nell'utilizzo e nello sviluppo di banche dati per l'analisi di grandi quantità di dati;
- fino a un massimo di 5 punti per la competenze tecniche sui linguaggi di programmazione come C, C++, Perl, Python, SQL, R, HTML, PHP, uso e basi di amministrazione di sistemi operativi Linux/Unix e di containerizzazione (eg Docker / Singularity), nella configurazione e nella gestione di server Apache, MySQL e PostgreSQL;
- fino a un massimo di 5 punti per la capacità di comunicazione dei risultati del lavoro, in forma scritta e orale in lingua inglese, di produrre documentazione di progetto e di integrare il proprio lavoro in progetti collaborativi di ricerca.

Per il superamento del colloquio si dovrà conseguire un punteggio minimo di 36/60.

È garantita pari opportunità di genere per l'accesso al lavoro.

8) GRADUATORIA

Al termine della fase di selezione la Commissione formerà la graduatoria di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascuna candidatura. Saranno considerate idonee le candidature che avranno conseguito un punteggio minimo complessivo di 60/100, ferma restando la necessità di conseguire i punteggi minimi previsti per i titoli e per il colloquio, come determinati al precedente punto 7. La Commissione concluderà la propria attività, di norma, entro centottanta giorni dal termine per la presentazione delle domande.

La graduatoria sarà approvata con provvedimento del CRS4 e pubblicata sul sito internet all'indirizzo http://jobs.crs4.it , nel quale permarrà, conformemente alla normativa sul trattamento dei dati personali, per 15 giorni a partire dalla sua pubblicazione.

9) STIPULA DEL CONTRATTO

Il CRS4, a seguito della pubblicazione della graduatoria, stipulerà con la migliore candidatura idonea (secondo l'ordine determinato dal punteggio conseguito nella graduatoria), un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, a decorrere dalla stipula di apposito contratto e con durata fino al 13/02/2028.

La graduatoria avrà validità pari a 1 anno dalla data di approvazione della stessa.

Il CRS4 provvederà alla copertura assicurativa prevista contro gli infortuni e a tutti gli altri obblighi di legge previsti in materia di lavoro. Il presente avviso e l'ulteriore documentazione complementare sono disponibili e scaricabili gratuitamente dall'indirizzo http://jobs.crs4.it.

La responsabile del procedimento è la Dirigente Lidia Leoni.

Si rende noto che il CRS4 ha recepito le prescrizioni del decreto legislativo n. 231/2001 ed ha, quindi, approvato un Modello di organizzazione e controllo denominato Modello Organizzativo 231, dotato di un Codice Etico che costituisce parte integrante e sostanziale del Modello medesimo, che definisce la responsabilità etico-sociale di tutti coloro che partecipano alla realtà aziendale. I/le candidati/e al presente Avviso di selezione dichiarano di aver preso visione di quanto previsto dal suddetto Modello consultabile presso il sito del CRS4.

*© 1993 - 2026 - **CRS4.IT** - Loc. Piscina Manna, Edificio 1 - 09050 Pula (CA) - ITALY Phone: +39 070 92501, Fax: +39 070 9250216, e-mail: info@crs4.it*

Allegato 1

Al CRS4 SRL

EDIFICIO 1

LOCALITÀ PISCINA MANNA

09010 PULA (CA)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

jo-96-0876 Selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto a tempo determinato di un/una Ricercatore/Ricercatrice che operi presso l'Ufficio NGS Bioinformatics del Settore Quantum e Calcolo ad alte prestazioni, Bioscienze e Studi Superiori del CRS4, nell'ambito del Progetto T4-AN-10 Hybrid Hub-H2UB

Il/la sottoscritto/a .....

nato/a a ..... il ..... /..... /.....

codice fiscale ..... residente in .....

via/p.zza ..... n° ..... tel. .....

cellulare ..... indirizzo e-mail.....

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione (jo-96-0876) "Selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto a tempo determinato di un/una Ricercatore/Ricercatrice che operi presso l'Ufficio NGS Bioinformatics del Settore Quantum e Calcolo ad alte prestazioni, Bioscienze e Studi Superiori del CRS4, nell'ambito del Progetto T4-AN-10 Hybrid Hub-H2UB "

Luogo e data .....

Firma .....

Allegato 2

Informativa ex art. 13 del Regolamento (EU) 679/2016 (GDPR)

(Regolamento relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE)

Ai sensi di quanto previsto dal GDPR, La informiamo che il trattamento dei dati personali da Lei forniti al momento della richiesta di partecipazione alla procedura selettiva sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della sua riservatezza.

1. Identità e dati di contatto del Titolare

Il titolare del trattamento è il CRS4 SRL, con sede in Pula, Località Piscina Manna, Edificio 1, Tel. +39 07092501, e-mail: info@crs4.it, pec: crs4@legalmail.it, www.crs4.it.

2. Responsabile della protezione dei dati o Data Protection Officer

Il CRS4 ha provveduto a nominare un Responsabile per la protezione dei dati personali, o data protection officer, che può essere contattato alla e-mail: dpo@crs4.it, o al numero +393931065076. Il Responsabile per la protezione dei dati personali, che ha, tra l'altro, la funzione di controllare l'osservanza di norme e policy in tema di trattamento di dati personali, può essere da lei contattato per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e all'esercizio dei suoi diritti.

3. Finalità e base giuridica del trattamento

I dati personali saranno trattati al fine di consentire lo svolgimento della procedura selettiva, nel rispetto della normativa vigente in materia. In particolare La informiamo che i dati personali saranno trattati nell'ambito della selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato anche al fine di accertare la sussistenza dei requisiti richiesti e l'assenza di impedimenti alla partecipazione o al fine di verificare il contenuto delle istanze o delle dichiarazioni di partecipazione alla procedura medesima, nonché per l'adempimento degli obblighi previsti dalle leggi vigenti, in particolare quelli di cui alla Legge anticorruzione (L. 190/2012), e relativi decreti legislativi, alla gestione degli adempimenti connessi al D.lgs 231/2001 – Responsabilità amministrativa degli enti da reato - e al relativo modello organizzativo, di cui il CRS4 è dotato, ivi compresa la valutazione della sussistenza dei requisiti etici e giuridici individuati dal CRS4 nel Codice Etico e nell'ambito di audit.
Si informa che il trattamento in oggetto trova la sua base giuridica nell'esecuzione di un contratto o nell'esecuzione di misure precontrattuali, oltre alla necessità del trattamento per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, nonché per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.

4. Modalità del trattamento

Il trattamento sarà effettuato con modalità manuale, cartacea, informatica e telematica, e ad opera di soggetti specificamente autorizzati dal titolare o, comunque, legittimati al trattamento medesimo.

5. Eventuali destinatari dei dati personali

Sono destinatari, nel rispetto del principio di minimizzazione del trattamento, dei Suoi dati personali:
• professionisti, consulenti esterni e loro incaricati che erogano prestazioni funzionali ai fini sopra indicati;
• società di servizi, società e studi di consulenza o di elaborazione dati;
• organismi di controllo e certificazione contabile;
• enti e amministrazioni pubbliche, tra cui Sardegna Ricerche;
• Autorità giudiziarie o amministrative, per l'adempimento degli obblighi di legge;
• Dipendenti e collaboratori del CRS4, espressamente designati e autorizzati a cui sono state fornite istruzioni specifiche. Gli autorizzati hanno livelli differenziati di accesso, a seconda delle specifiche mansioni.
I Suoi dati, esclusivamente per quanto previsto dagli obblighi in tema di pubblicità legale e di trasparenza, e nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati stessi, potranno essere soggetti a diffusione.

6. Periodo di conservazione dei dati personali

I Suoi dati personali saranno conservati per il periodo di durata della procedura selettiva e, successivamente, per il tempo in cui il CRS4 sia soggetto a obblighi di conservazione previsti, anche per finalità contabili e fiscali (ad esempio l'obbligo di conservare le fatture e la documentazione per 10 anni). o per altre finalità (compresa la conservazione della documentazione amministrativa), da legge o regolamento.

7. Obbligatorietà della comunicazione dei dati

La comunicazione, da parte Sua, dei dati personali è requisito necessario per la partecipazione alla selezione e per l'eventuale conclusione del contratto. La mancata comunicazione dei dati personali potrebbe comportare la impossibilità di procedere alla selezione.

8. Trasferimento dei dati a un paese terzo e processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione

I suoi dati personali non verranno trasferiti al di fuori dell'Unione europea e non saranno soggetti ad alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.

9. Diritti dell'interessato

La informiamo che lei potrà esercitare i seguenti diritti:
§ chiedere l'accesso ai Suoi dati personali ed alle informazioni relative agli stessi, la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti, la cancellazione dei dati personali che la riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate nell'art. 17, paragrafo 1 del GDPR e nel rispetto delle eccezioni previste nel paragrafo 3 dello stesso articolo, ad esempio se i suoi dati sono trattati illecitamente), la limitazione del trattamento dei suoi dati personali (al ricorrere di una delle ipotesi indicate nell'art. 18, paragrafo 1 del GDPR, ad esempio i suoi dati sono trattati illecitamente);
§ opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei suoi dati personali al ricorrere di situazioni particolari che la riguardano;
§ esercitare il diritto alla portabilità dei dati, vale a dire il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali e di trasmettere tali dati ad altro titolare del trattamento, solo per i casi in cui il trattamento sia basato sul consenso e per i soli dati trattati tramite strumenti elettronici.
Tali richieste potranno essere indirizzate al Titolare oppure al Responsabile per la protezione dei dati (RDP/DPO) ai recapiti suindicati. Il modulo per l'esercizio dei diritti è disponibile https://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/1089924.
Ha diritto altresì, qualora ritenga che il trattamento dei dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento europeo, di proporre reclamo a un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – www.garanteprivacy.it), o di adire le opportune sedi giudiziarie.

Luogo e data .....

Firma .....

Allegato 3

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEL DPR N. 445/2000

Il/la sottoscritto/ .....

nato/a a ..... il ..... /..... /.....

codice fiscale ..... residente in .....

via/p.zza /..... n° .....

con la presente, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

a.) di non aver rivestito la posizione di dipendente pubblico (né di essere stato titolare di uno degli incarichi di cui al D.Lgs. 39/2013) che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni nei confronti del CRS4 SRL (art. 53, comma 16-ter, D.Lgs. n. 165/2001, aggiunto dall'art. 1, comma 42, L. n. 190/2012). È consapevole, inoltre, che il contratto concluso in violazione dell'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. 165/01 oltre ad essere nullo, comporta l'impossibilità di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni e l'obbligo di restituire i compensi eventualmente percepiti ed accertatati ad esso riferiti;

b.) di non aver riportato condanne relative ai reati di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del codice penale.

Luogo e data .....

Firma .....

Si precisa che:

Alla presente dichiarazione deve essere allegata, fotocopia, non autenticata, di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.