



Ref: [ ci-59-0443 ]

**SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE DI LAVORO AUTONOMO AD UN ESPERTO DI PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI TECNOLOGIE DI ACCESSIBILITA' IN AMBITO MUSEALE CHE OPERI PER IL CRS4**

18-09-2018

**SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE DI LAVORO AUTONOMO AD UN ESPERTO DI PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI TECNOLOGIE DI ACCESSIBILITÀ IN AMBITO MUSEALE CHE OPERI PER IL CRS4**

Il Centro di Ricerca, Sviluppo e Studi Superiori in Sardegna (CRS4 S.r.l.) è un organismo di ricerca operante all'interno del Parco Scientifico e Tecnologico della Sardegna, con sedi operative a Pula (CA) e a Cagliari.

Il CRS4, nell'ambito del progetto Cluster Top Down "Over The View", si pone l'obiettivo di fornire alle imprese e ai partner partecipanti gli strumenti per approfondire le conoscenze in tema di esposizioni museali accessibili in una prospettiva di progettazione universale, con particolare attenzione alla fruibilità e all'accesso alle persone con disabilità percettiva o sensoriale.

**1) OGGETTO DELLA SELEZIONE**

Il CRS4, con il presente avviso, intende svolgere una selezione pubblica, con valutazione curriculare comparativa e colloquio, finalizzata all'individuazione di un soggetto qualificato a ricoprire un incarico di lavoro autonomo quale esperto di **accessibilità museale** per lo svolgimento dell'attività di consulenza finalizzata alla definizione dello stato dell'arte delle tecnologie per l'accessibilità museale, alla progettazione di soluzioni delle tecnologie accessibili nei musei, alla definizione di linee guida per l'accessibilità percettiva e della gestione e comunicazione delle iniziative del progetto.

Si precisa che la presente selezione è condizionata al positivo esito del controllo preliminare effettuato da Sardegna Ricerche in merito alla stessa (anche nella forma del silenzio assenso, una volta decorsi i termini previsti dal "Regolamento sul controllo delle società partecipate"). Pertanto, in caso di esito negativo del suddetto controllo, si procederà alla revoca della procedura di selezione.

**2) DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO**

La durata della prestazione è stabilita in complessivi 22 mesi, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto.

Il compenso è stabilito per anno in euro 5.000,00 (euro cinquemila/00), oltre IVA, al lordo degli oneri fiscali.

Detto compenso deve intendersi comprensivo di eventuali spese di viaggio e/o trasferte.

**3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Alla selezione saranno ammessi i candidati che alla data della presentazione della domanda risulteranno in possesso dei requisiti di cui ai punti A) e B) di seguito indicati:

A) Requisiti d'idoneità di ordine generale

I candidati dovranno essere dotati della necessaria professionalità per svolgere l'incarico.

Pertanto, mediante dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR N. 445/2000, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (allegato n. 3), i partecipanti alla selezione dovranno attestare di:

- avere la cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea diverso dall'Italia dovranno essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti di seguito riportati testualmente:
  - godere dei diritti civili
  - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana
  - avere un' adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta
- avere il pieno godimento dei diritti civili e politici
- non essere stati destituiti o dispensati o licenziati presso una Pubblica Amministrazione o società privata per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego pubblico o privato a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti
- non aver riportato condanne penali
- non essere destinatari di provvedimenti riguardanti l'applicazione di misure di sicurezza e di prevenzione
- non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non aver rivestito simili cariche o incarichi nei tre anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione
- non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse con il CRS4
- non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013
- non trovarsi in alcuna delle cause di esclusione e in ogni altra situazione che possa determinare l'esclusione dalla selezione e/o l'incapacità a contrattare con la pubblica amministrazione
- non trovarsi nella condizione giuridica di interdetto, inabilitato, fallito o condannato a una pena che comporti l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi
- non aver rivestito la posizione di dipendente pubblico (né essere stato titolare di uno degli incarichi di cui al D.Lgs. 39/2013, ivi compreso il soggetto esterno con il quale l'Amministrazione, l'ente pubblico o l'ente di diritto privato in controllo pubblico stabilisce un rapporto di lavoro, subordinato o autonomo) che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo n. 165 del 2001 nei confronti del CRS4.

#### B) Requisiti di idoneità professionale

Inoltre, i candidati dovranno attestare di:

- essere in possesso della Laurea conseguita secondo gli ordinamenti didattici previgenti al D.M. 03.11.1999 n. 509 ovvero Laurea Magistrale o Specialistica in Archeologia o in Lettere con indirizzo Archeologico o equipollenti. Qualora il titolo sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo italiano (l'equipollenza deve essere espressamente indicata dall'interessato, mediante la citazione della norma specifica, in sede di domanda, fatti salvi gli accertamenti d'ufficio)
- Avere maturato esperienza professionale nell'ambito dell'accessibilità museale

#### 4 ) ATTIVITA' PREVISTE NELL'AMBITO DELL'INCARICO

- Partecipazione alla stesura dello stato dell'arte sulle tecnologie per l'accessibilità museale
- Stesura delle linee guida per l'accessibilità museale relative alle sperimentazioni sul campo
- Partecipazione alla progettazione dei dimostratori per l'accessibilità museale previsti dal progetto
- Partecipazione all'organizzazione di eventi previsti dalle attività di progetto sulle tematiche dell'accessibilità museale
- Partecipazione alla realizzazione della comunicazione accessibile su sito web e canali social del progetto

#### 5) COMPETENZE ED ESPERIENZE TECNICO PROFESSIONALI

1. Esperienza professionale nella stesura di linee guida e buone pratiche in ambito archeologico/museale
2. Esperienza professionale nella progettazione e realizzazione di soluzioni tecnologiche accessibili nei musei
3. Esperienza professionale nella comunicazione social accessibile e nella realizzazione di siti web accessibili
4. Esperienza professionale nell'utilizzo di sistemi di fruizione aumentata e di tecnologie applicate alle strutture museali
5. Esperienza professionale come docente in corsi di formazione o come relatore in convegni in materie attinenti alle attività previste nell'ambito dell'incarico
6. Esperienza professionale nella gestione e comunicazione di progetti culturali

7. Conoscenza della lingua inglese

#### **6) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte in carta semplice, secondo il modello allegato al presente avviso (allegato 1) in formato PDF e dovranno essere corredate, pena l'esclusione, da:

- curriculum vitae datato e firmato
- copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità
- Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (EU) 679/2016 (GDPR) datata e firmata (allegato n. 2)
- dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR N. 445/2000 secondo lo schema allegato al presente avviso (allegato n. 3)

Il curriculum vitae dovrà indicare in particolar modo: dati personali, formazione, formazione post-universitaria, competenze ed esperienze professionali maturate in correlazione a quanto specificato al paragrafo 5, lingue straniere, dettaglio delle conoscenze informatiche.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato a pena di esclusione.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del 09/10/2018, consegnate a mano o attraverso corriere o per posta a mezzo raccomandata A/R, all'indirizzo:

CRS4 srl

Edificio 1 - Località Piscina Manna

09010 Pula (CA)

indicando sulla busta:

#### **SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE DI LAVORO AUTONOMO AD UN ESPERTO DI PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI TECNOLOGIE DI ACCESSIBILITÀ IN AMBITO MUSEALE CHE OPERI PER IL CRS4**

In alternativa, le domande di partecipazione alla selezione, contenenti la documentazione richiesta in formato PDF, potranno essere inviate mediante PEC - posta elettronica certificata - entro gli stessi termini all'indirizzo [ufficiodelpersonalecrs4@legalmail.it](mailto:ufficiodelpersonalecrs4@legalmail.it) con oggetto:

#### **SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE DI LAVORO AUTONOMO AD UN ESPERTO DI PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI TECNOLOGIE DI ACCESSIBILITÀ IN AMBITO MUSEALE CHE OPERI PER IL CRS4**

Le candidature inviate con modalità differenti da quelle richieste o che perverranno oltre i termini sopra specificati, saranno escluse dalla selezione.

#### **7) MODALITA' DI SELEZIONE**

Per la selezione delle candidature il CRS4 procederà, attraverso la costituzione di una Commissione di selezione, a una valutazione dei curricula finalizzata ad individuare i candidati da sottoporre a successivo colloquio. La valutazione dei curricula sarà effettuata in base ai criteri definiti nel successivo paragrafo 8 e a quelli esplicitati nei precedenti paragrafi.

I candidati ritenuti idonei sulla base dei criteri indicati saranno ammessi a sostenere il colloquio.

L'elenco dei candidati idonei, ammessi a sostenere il colloquio, sarà consultabile sul sito internet del CRS4 all'indirizzo <http://jobs.crs4.it>

Il CRS4 si riserva di procedere alla selezione e di affidare l'incarico di lavoro autonomo, oggetto del presente avviso, anche in caso di presentazione di una sola candidatura, fatto salvo, in ogni caso, l'accertamento dell'idoneità del candidato a ricoprire l'incarico di cui si tratta.

## 8) CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La Commissione ha a disposizione 100 punti di cui:

(A) fino a un massimo di 40 punti per la valutazione dei titoli e delle esperienze formative e di lavoro documentabili di ciascun candidato, così suddivisi:

- 10 punti per il Dottorato di Ricerca in Archeologia
- Fino ad un massimo di 4 punti per corsi di formazione superiore nelle materie attinenti le attività oggetto dell'incarico: 1 punto per ogni corso
- Fino ad un massimo di 4 punti per master universitari nelle materie attinenti le attività oggetto dell'incarico: 2 punti per ogni master
- Fino ad un massimo di 15 punti per l'esperienza professionale maturata nell'ambito dell'accessibilità museale: 5 punti per anno di esperienza; eventuali frazioni di anno saranno computate proporzionalmente
- Fino ad un massimo di 3 punti per le pubblicazioni che trattino argomenti attinenti all'attività oggetto dell'incarico, così attribuiti: 2 punti per ciascun libro, 1 punto per ciascuna parte di libro, 0.5 punti per ogni pubblicazione su riviste
- Fino ad un massimo di 4 punti per l'esperienza professionale come docente in corsi di formazione o come relatore in convegni in materie attinenti le attività previste nell'ambito dell'incarico: 2 punti per la docenza in ciascun corso di formazione, 1 punto per ogni partecipazione a convegni come relatore

I candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 24/40 in base ai criteri sopraindicati, saranno ammessi a sostenere il colloquio e saranno convocati in data e orario stabiliti. La convocazione verrà effettuata mediante informazione sul sito internet del CRS4.

(B) fino ad un massimo di 60 punti per un colloquio inteso ad approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste al paragrafo 5, così suddivisi:

1. Fino ad un massimo di 10 punti per l'esperienza professionale nella stesura di linee guida e buone pratiche in ambito archeologico/museale
2. Fino ad un massimo di 12 punti per l'esperienza professionale nella progettazione e realizzazione di soluzioni tecnologiche accessibili nei musei
3. Fino ad un massimo di 12 punti per l'esperienza professionale nella comunicazione social accessibile e nella realizzazione di siti web accessibili
4. Fino ad un massimo di 8 punti per l'esperienza professionale nell'utilizzo di sistemi di fruizione aumentata e di tecnologie applicate alle strutture museali
5. Fino ad un massimo di 10 punti per l'esperienza professionale nella gestione e comunicazione di progetti culturali
6. Fino ad un massimo di 8 punti per la conoscenza della lingua inglese

Per il superamento del colloquio i candidati dovranno conseguire un punteggio minimo di 36/60.

## 9) GRADUATORIA

Al termine della fase di selezione la Commissione formerà la graduatoria di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato. Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo complessivo di 60/100, ferma restando la necessità di conseguire i punteggi minimi previsti per i titoli e per il colloquio, come determinati al precedente punto 8.

La Commissione concluderà la propria attività, di norma, entro 180 giorni dal termine per la presentazione delle domande. La graduatoria sarà approvata con provvedimento del CRS4 e pubblicata sul sito internet all'indirizzo <http://jobs.crs4.it>.

#### **10) STIPULA DEL CONTRATTO**

Il CRS4, a seguito della pubblicazione della graduatoria, stipulerà con il migliore candidato idoneo (secondo l'ordine determinato dal punteggio conseguito nella graduatoria), un contratto di lavoro autonomo secondo quanto indicato nei precedenti punti n. 1 e 2

La graduatoria avrà validità pari a 1 anno dalla data di approvazione della stessa. L'esecuzione del contratto non comporterà alcun rapporto di dipendenza con il CRS4.

Il presente avviso e l'ulteriore documentazione complementare sono disponibili e scaricabili gratuitamente dall'indirizzo <http://jobs.crs4.it>

Il responsabile del procedimento è il Dott. Pietro Zanarini.

Si rende noto che il CRS4 ha recepito le prescrizioni del decreto legislativo n. 231/2001 ed ha, quindi, approvato un Modello di organizzazione e controllo denominato Modello Organizzativo 231, dotato di un Codice Etico che costituisce parte integrante e sostanziale del Modello medesimo, che definisce la responsabilità etico-sociale di tutti coloro che partecipano alla realtà aziendale. I candidati al presente Avviso di selezione dichiarano di aver preso visione di quanto previsto dal suddetto Modello consultabile presso il sito del CRS4.

**Allegato 1**

AI CRS4 SRL

EDIFICIO 1

LOCALITÀ PISCINA MANNA

09010 PULA (CA)

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

**ci-59-0443 SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE DI LAVORO AUTONOMO AD UN ESPERTO DI PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI TECNOLOGIE DI ACCESSIBILITA' IN AMBITO MUSEALE CHE OPERI PER IL CRS4**

Il/la sottoscritto/a .....

nato/a a ..... il ..... /..... /.....

codice fiscale ..... residente in .....

via/p.zza ..... n° ..... tel. ....

cellulare ..... indirizzo e-mail.....

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alla selezione (ci-59-0443) "SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE DI LAVORO AUTONOMO AD UN ESPERTO DI PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI TECNOLOGIE DI ACCESSIBILITA' IN AMBITO MUSEALE CHE OPERI PER IL CRS4 "

Luogo e data .....

Firma .....



## **Allegato 2**

### **Informativa ex art. 13 del Regolamento (EU) 679/2016 (GDPR)**

(Regolamento relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE)

Ai sensi di quanto previsto dal GDPR, La informiamo che il trattamento dei dati personali da Lei forniti al momento della richiesta di partecipazione alla procedura selettiva sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della sua riservatezza.

#### **1. Identità e dati di contatto del Titolare**

Il titolare del trattamento è il CRS4 SRL, con sede in Pula, Località Piscina Manna, Edificio 1, Tel. +39 07092501-www.crs4.it

#### **2. Finalità e base giuridica del trattamento**

I dati personali saranno trattati al fine di consentire lo svolgimento della procedura selettiva, nel rispetto della normativa vigente in materia. In particolare La informiamo che i dati personali saranno trattati nell'ambito della selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato anche al fine di accertare la sussistenza dei requisiti richiesti e l'assenza di impedimenti alla partecipazione o al fine di verificare il contenuto delle istanze o delle dichiarazioni di partecipazione alla procedura medesima. In particolare si informa che il trattamento in oggetto trova la sua base giuridica nell'esecuzione di un contratto o nell'esecuzione di misure precontrattuali, oltre alla necessità del trattamento per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, nonché per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.

#### **3. Modalità del trattamento**

Il trattamento sarà effettuato con modalità manuale, cartacea, informatica e telematica, e ad opera di soggetti specificamente autorizzati dal titolare o, comunque, legittimati al trattamento medesimo

#### **4. Eventuali destinatari dei dati personali**

Sono destinatari, nel rispetto del principio di minimizzazione del trattamento, dei Suoi dati personali: il personale del CRS4 impiegato nell'ambito della procedura di selezione e nelle successive fasi; i responsabili del trattamento coinvolti nel procedimento di selezione. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione, salvo i casi di comunicazione o pubblicazione obbligatoria previsti per legge o regolamento. Non è previsto il trasferimento dei Suoi dati personali in Paesi extra-UE.

#### **5. Periodo di conservazione dei dati personali**

I dati personali da Lei forniti sono conservati dal CRS4 per il periodo imposto dalla disciplina vigente per soddisfare gli obblighi di archiviazione.

#### **6. Obbligatorietà della comunicazione dei dati**

La comunicazione, da parte Sua, dei dati personali è requisito necessario per la partecipazione alla selezione e per l'eventuale conclusione del contratto. La mancata comunicazione dei dati personali potrebbe comportare la impossibilità di procedere alla selezione.

#### **7. Diritti dell'interessato**

La informiamo che oltre al diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, gode degli ulteriori diritti previsti dal GDPR quale: il diritto di accesso ai dati personali (art. 15 GDPR); il diritto di rettifica (art. 16) o; di cancellazione degli stessi (art. 17) o, ancora; il diritto alla limitazione del trattamento (art. 18) o; il diritto di opporsi al trattamento (art. 21), oltre al; diritto alla portabilità dei dati (art. 20).

Luogo e data .....

Firma .....



### Allegato 3

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEL DPR N. 445/2000

Il/la sottoscritto/a .....

nato/a a ..... il ..... /..... /.....

codice fiscale ..... residente in .....

via/p.zza ..... n° .....

con la presente, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

### DICHIARA

di essere in possesso dei requisiti generali e professionali richiesti nell'avviso pubblico, al paragrafo 3), punti A) e B), e più precisamente:

#### in relazione ai requisiti di idoneità di ordine generale:

a. di essere cittadino/a italiano/a, ovvero di essere cittadino/a.....(di un altro Stato membro dell'Unione Europea diverso dall'Italia);

- (per i candidati appartenenti ad un altro Stato membro dell'Unione Europea che non hanno cittadinanza italiana) di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- (per i candidati appartenenti ad un altro Stato membro dell'Unione Europea che non hanno cittadinanza italiana) di essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- (per i candidati appartenenti ad un altro Stato membro dell'Unione Europea che non hanno cittadinanza italiana) di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;

b. di godere dei diritti civili e politici;

c. di non essere stato destituito o dispensato o licenziato presso una Pubblica Amministrazione o società privata per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego pubblico o privato a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

d. di non aver riportato condanne penali;

e. di non essere destinatario di provvedimenti riguardanti l'applicazione di misure di sicurezza e di prevenzione;

f. di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse con il CRS4;

g. di non trovarsi in alcuna delle cause di esclusione e in ogni altra situazione che possa determinare l'esclusione dalla selezione e/o l'incapacità a contrattare con la pubblica amministrazione;

h. di non trovarsi nella condizione giuridica di interdetto, inabilitato, fallito o condannato a una pena che importi l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi;

i. di non aver rivestito la posizione di dipendente pubblico (né di essere stato titolare di uno degli incarichi di cui al D.Lgs. 39/2013, ivi compreso il soggetto esterno con il quale l'Amministrazione, l'ente pubblico o l'ente di diritto privato in controllo pubblico stabilisce un rapporto di lavoro, subordinato o autonomo) che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo n. 165 del 2001 nei confronti del CRS4.

### **DICHIARA INOLTRE in relazione ai requisiti di idoneità professionale**

1. di essere in possesso del seguente titolo di studio .....

conseguito il....., presso..... (per i titoli di studio conseguiti all'estero indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equipollenza e, comunque, tutti gli elementi utili all'individuazione ed equipollenza del titolo)

.....

2. avere maturato esperienza professionale nell'ambito delle seguenti attività:

- accessibilità museale

Il/La sottoscritto/a dichiara infine di aver preso visione, di essere a conoscenza, di accettare e di rispettare il contenuto del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo e del Codice Etico del CRS4, predisposti in attuazione del decreto legislativo n. 231 del 2001 e s.m.i. e pubblicati sul sito internet [www.crs4.it](http://www.crs4.it);

Luogo e data .....

Firma .....

**Si precisa che:**

Alla presente dichiarazione deve essere allegata, fotocopia, non autenticata, di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.