



Ref: [[jo-72-0429](#)]

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI DUE TECNOLOGI EXPERT, SVILUPPATORI WEB E MOBILE, CHE OPERINO PRESSO IL PROGRAMMA SMART ENVIRONMENTS AND TECHNOLOGIES DEL SETTORE INFORMATION SOCIETY DEL CRS4

03-08-2018

Selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto a tempo determinato di due Tecnologi expert, sviluppatori web e mobile, che operino presso il Programma SMART Environments and Technologies del Settore Information Society del CRS4

Il CRS4 S.r.l. è un Centro di Ricerca, operante all'interno del Parco Scientifico e Tecnologico della Sardegna, caratterizzato da competenze scientifiche di eccellenza, organizzate per attività e progetti ed è dotato di un centro di calcolo all'avanguardia, di laboratori, impianti e di attrezzature allo stato dell'arte.

Il Programma di Ricerca Smart Environments and Technologies si occupa di processi d'innovazione per il trasferimento di tecnologie e know how verso imprese e istituzioni locali.

1) OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il CRS4, per il tramite del presente avviso, intende procedere all'instaurazione di due rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato a decorrere dalla stipula di apposito contratto e con durata sino al 30 settembre 2019, per la copertura della figura di due Tecnologi Expert, sviluppatori web e mobile, che operino presso il Programma Smart Environments and Technologies del Settore Società dell'Informazione del CRS4. I suddetti contratti a tempo determinato potranno essere prorogati con il consenso delle parti nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali e legislative in materia, nel caso in cui debbano essere proseguite le attività del programma Smart Environments and Technologies per lo svolgimento delle quali si è proceduto alle assunzioni. Il termine dei contratti non potrà comunque essere prorogato per un periodo complessivo superiore a 24 mesi.

È previsto un inquadramento al livello 7° del vigente CCNL Metalmeccanici Industria Privata.

Si precisa che la presente selezione è condizionata al positivo esito del controllo preliminare effettuato da Sardegna Ricerche in merito alla stessa (anche nella forma del silenzio assenso, una volta decorsi i termini previsti dal "Regolamento sul controllo delle società partecipate"). Pertanto, in caso di esito negativo del suddetto controllo, si procederà alla revoca della procedura di selezione.

2) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione saranno ammessi i candidati che alla data della presentazione della domanda risulteranno in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea diverso dall'Italia dovranno essere comunque in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana.
- Laurea conseguita secondo gli ordinamenti didattici previgenti al D.M. 03/11/1999 n. 509 ovvero laurea magistrale o specialistica in Fisica, Matematica, Informatica, Ingegneria o equipollenti.
- Conoscenza della lingua inglese sia scritta che parlata.

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni nei confronti del CRS4. Sono considerati dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni anche i soggetti titolari di uno degli incarichi di cui al d.lgs. 39/2013, ivi compresi i soggetti esterni con i quali l'Amministrazione, l'ente pubblico o l'ente di diritto privato in controllo pubblico stabilisce un rapporto di lavoro, subordinato o autonomo.

Non possono, altresì, partecipare alla selezione coloro i quali abbiano riportato condanne relative ai reati di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del codice penale.

3) ATTIVITÀ PREVISTE NELL'AMBITO DEL RAPPORTO DI LAVORO

- analisi, progettazione e sviluppo di applicazioni web-based, back-end e front-end
- sviluppo di servizi per push notification
- sviluppo di applicazioni mobile georeferenziate
- integrazione e testing di sistemi
- redazione di rapporti tecnici, di manuali e di articoli scientifici

4) COMPETENZE ED ESPERIENZE TECNICO-PROFESSIONALI

Le competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste sono elencate nella seguente tabella:

Tabella delle competenze ed esperienze

Competenze ed esperienze	Esperienza maturata e ruolo (max 500 caratteri per ciascun requisito)	Datore di lavoro (denominazione e località)	Periodo, n° mesi di esperienza (dal al)
1- Esperienza nello sviluppo di API RESTful con soluzioni basate su Node.js ed Express			
2- Esperienza nello sviluppo di interfacce Web basate su Javascript, HTML5, CSS3			
3- Esperienza nello sviluppo di applicazioni Mobile basate su tecnologie native o ibride			
4- Esperienza nello sviluppo di applicazioni mobile georeferenziate			

5) MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte in carta semplice, secondo il modello allegato al presente avviso (allegato n. 1) in formato PDF e dovranno essere corredate, pena l'esclusione, da:

- Curriculum vitae datato e firmato
- Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità
- Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (EU) 679/2016 (GDPR) datata e firmata (allegato n. 2))
- Dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR N. 445/2000 secondo lo schema allegato al presente avviso (allegato n.3)
- Tabella delle competenze ed esperienze datata e firmata (scaricabile al link <http://s.crs4.it/E1> in formato editabile RTF) (allegato n.4)

Il curriculum vitae dovrà indicare in particolar modo: dati personali, formazione, eventuale formazione post universitaria, competenze ed esperienze professionali maturate in correlazione a quanto specificato al paragrafo 4), lingue straniere. La tabella delle competenze ed esperienze dovrà indicare per ciascuna delle competenze ed esperienze richieste: breve descrizione dell'esperienza maturata e ruolo (max. 500 caratteri), soggetto pubblico o privato e località presso cui sono state maturate, periodo (data iniziale - data finale), numero di mesi di esperienza effettiva all'interno di tale periodo rispetto al requisito indicato.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato a pena di esclusione.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **12:00** del **05.09.2018**, consegnate a mano o attraverso corriere o per posta a mezzo raccomandata A/R, all'indirizzo:

CRS4 srl - Edificio 1 - Località Piscina Manna 09010 Pula (CA) indicando sulla busta:

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI DUE TECNOLOGI EXPERT, SVILUPPATORI WEB E MOBILE, CHE OPERINO PRESSO IL PROGRAMMA SMART ENVIRONMENTS AND TECHNOLOGIES DEL SETTORE SOCIETÀ DELL'INFORMAZIONE DEL CRS4

In alternativa, le domande di partecipazione alla selezione, contenenti la documentazione richiesta in formato PDF, potranno essere inviate mediante PEC- posta elettronica certificata- entro gli stessi termini all'indirizzo ufficiodelpersonalecrs4@legalmail.it con oggetto:

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI DUE TECNOLOGI EXPERT, SVILUPPATORI WEB E MOBILE, CHE OPERINO PRESSO IL PROGRAMMA SMART ENVIRONMENTS AND TECHNOLOGIES DEL SETTORE SOCIETÀ DELL'INFORMAZIONE DEL CRS4

Le candidature che saranno inviate con modalità differenti da quelle richieste o che perverranno oltre i termini sopra specificati, saranno escluse dalla selezione.

Si informa che il CRS4 resterà chiuso dal giorno 11 Agosto al giorno 19 Agosto 2017.

6) MODALITÀ DI SELEZIONE

Per la selezione delle candidature il CRS4 procederà, attraverso la costituzione di una Commissione di selezione, a una valutazione dei curricula finalizzata ad individuare i candidati da sottoporre a successivo colloquio. La valutazione dei curricula sarà effettuata in base ai criteri definiti nel successivo paragrafo 7) e a quelli esplicitati nei precedenti paragrafi. I candidati ritenuti idonei sulla base dei criteri indicati saranno ammessi a sostenere il colloquio.

L'elenco dei candidati idonei, ammessi a sostenere il colloquio, sarà consultabile sul sito internet del CRS4 all'indirizzo <http://jobs.crs4.it>.

7) CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La commissione ha a disposizione 100 punti di cui:

a) fino a un massimo di 40 punti per la valutazione dei titoli e delle esperienze di lavoro documentabili, così suddivisi:

- 1 – Fino ad un massimo di 6 punti per il voto di laurea così attribuito: 0 punti nel caso di votazione inferiore o uguale a 105, 1 punto per ogni voto superiore a 105 ed un punto per la lode
- 2 – Fino ad un massimo di 6 punti per le pubblicazioni peer reviewed su tematiche inerenti le attività oggetto del rapporto di lavoro, così attribuiti: 0,5 punti per ogni pubblicazione in proceedings di conferenze internazionali, 1 punto per ogni pubblicazione in rivista internazionale
- 3 – Fino ad un massimo di 7 punti per l'esperienza professionale nello sviluppo di API RESTful con soluzioni basate su Node.js ed Express
- 4 – Fino ad un massimo di 7 punti per l'esperienza professionale nello sviluppo di interfacce Web basate su Javascript, HTML5, CSS3
- 5 – Fino ad un massimo di 7 punti per l'esperienza nello sviluppo di applicazioni Mobile basate su tecnologie native o ibride
- 6 – Fino ad un massimo di 7 punti per l'esperienza nello sviluppo di applicazioni mobile georeferenziate

Ai fini dell'attribuzione del punteggio non saranno prese in considerazione le voci della tabella delle competenze ed esperienze che dovessero risultare compilate in modo incompleto o tali da non consentire una verifica puntuale delle esperienze dichiarate.

I criteri di attribuzione del punteggio sono stabiliti come segue:

- 1) la valutazione viene fatta sulla base del numero di mesi di esperienza documentabile dichiarati da ciascun candidato nella tabella delle competenze ed esperienze (allegato n. 4);
- 2) ai fini del calcolo del punteggio, per ciascuna delle esperienze di lavoro di cui alla tabella sopra riportata viene richiesta una esperienza minima di 24 mesi. Esperienze inferiori ad un periodo effettivo di 24 mesi comporteranno una valutazione di zero punti
- 3) ai fini del calcolo del punteggio, i periodi di esperienza superiori ai 60 mesi vengono accomunati al limite massimo di 60 mesi
- 4) a ciascun candidato sarà assegnato un punteggio proporzionale rispetto alla soglia dei 60 mesi di cui al precedente punto 3.

esempio: per la competenza 1 il candidato C1 dichiara 60 mesi di esperienza contro i 72 del candidato C2, i 30 del candidato C3 e i 20 mesi del candidato C4. Al candidato C1 viene assegnato il punteggio $60/60 \cdot 7 = 7$ corrispondente al punteggio massimo previsto per la competenza 1; al candidato C2 verrà assegnato un punteggio pari al numero massimo di mesi valutabile diviso per la soglia di cui al precedente punto 3, corrispondente ancora a $60/60 \cdot 7 = 7$; al candidato C3 viene attribuito il punteggio $30/60 \cdot 7 = 3.5$; al candidato C4 vengono attribuiti 0 punti in quanto l'esperienza riportata risulta inferiore al minimo richiesto di 24 mesi.

I candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo minimo di 24/40 in base ai criteri sopraindicati saranno ammessi a sostenere il colloquio e saranno convocati in data e orario stabiliti. La convocazione verrà effettuata mediante informazione sul sito internet del CRS4.

b) fino ad un massimo di 60 punti per un colloquio inteso ad approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste nella tabella delle competenze ed esperienze di cui al paragrafo 4) e la conoscenza della lingua inglese, così suddivisi:

1 – Fino ad un massimo di 14 punti per l'esperienza professionale nello sviluppo di API RESTful con soluzioni basate su Node.js ed Express

2 – Fino ad un massimo di 14 punti per l'esperienza professionale nello sviluppo di interfacce Web basate su Javascript, HTML5, CSS3

3 – Fino ad un massimo di 15 punti per l'esperienza nello sviluppo di applicazioni mobile basate su tecnologie native o ibride

4 – Fino ad un massimo di 15 punti per l'esperienza nello sviluppo di applicazioni mobile georeferenziate

5 – Fino ad un massimo di 2 punti per la conoscenza della lingua inglese

Per il superamento del colloquio i candidati dovranno conseguire un punteggio minimo di 36/60.

8) GRADUATORIA

Al termine della fase di selezione la Commissione formerà la graduatoria di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato. Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo complessivo di 60/100, ferma restando la necessità di conseguire i punteggi minimi previsti per i titoli e per il colloquio, come determinati al precedente paragrafo 7). La Commissione concluderà la propria attività, di norma, entro centottanta giorni dal termine per la presentazione delle domande.

La graduatoria sarà approvata con provvedimento del CRS4 e pubblicata sul sito internet all'indirizzo <http://jobs.crs4.it>.

9) STIPULA DEL CONTRATTO

Il CRS4, a seguito della pubblicazione della graduatoria, stipulerà con i primi due candidati idonei (secondo l'ordine determinato dal punteggio conseguito nella graduatoria), un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a decorrere dalla stipula di apposito contratto e con durata sino al 30.09.2019 secondo quanto indicato al precedente paragrafo 1).

La graduatoria avrà validità pari a 1 anno dalla data di approvazione della stessa.

Il CRS4 provvederà alla copertura assicurativa prevista contro gli infortuni e a tutti gli altri obblighi di legge previsti in materia di lavoro. Il presente avviso e l'ulteriore documentazione complementare sono disponibili e scaricabili gratuitamente dall'indirizzo <http://jobs.crs4.it>. Il responsabile del procedimento è il dott. Pietro Zanarini.

Si rende noto che il CRS4 ha recepito le prescrizioni del decreto legislativo n. 231/2001 ed ha, quindi, approvato un Modello di organizzazione e controllo denominato Modello Organizzativo 231, dotato di un Codice Etico che costituisce parte integrante e sostanziale del Modello medesimo, che definisce la responsabilità etico-sociale di tutti coloro che partecipano alla realtà aziendale. I candidati al presente Avviso di selezione dichiarano di aver preso visione di quanto previsto dal suddetto Modello consultabile presso il sito del CRS4.

Allegato 1

AI CRS4 SRL

EDIFICIO 1

LOCALITÀ PISCINA MANNA

09010 PULA (CA)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

jo-72-0429 SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI DUE TECNOLOGI EXPERT, SVILUPPATORI WEB E MOBILE, CHE OPERINO PRESSO IL PROGRAMMA SMART ENVIRONMENTS AND TECHNOLOGIES DEL SETTORE INFORMATION SOCIETY DEL CRS4

Il/la sottoscritto/a

nato/a a il /..... /.....

codice fiscale residente in

via/p.zza n° tel.

cellulare indirizzo e-mail.....

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione (jo-72-0429) "SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI DUE TECNOLOGI EXPERT, SVILUPPATORI WEB E MOBILE, CHE OPERINO PRESSO IL PROGRAMMA SMART ENVIRONMENTS AND TECHNOLOGIES DEL SETTORE INFORMATION SOCIETY DEL CRS4"

Luogo e data

Firma

Allegato 2

Informativa ex art. 13 del Regolamento (EU) 679/2016 (GDPR)

(Regolamento relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE)

Ai sensi di quanto previsto dal GDPR, La informiamo che il trattamento dei dati personali da Lei forniti al momento della richiesta di partecipazione alla procedura selettiva sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della sua riservatezza.

1. Identità e dati di contatto del Titolare

Il titolare del trattamento è il CRS4 SRL, con sede in Pula, Località Piscina Manna, Edificio 1, Tel. +39 07092501-www.crs4.it

2. Finalità e base giuridica del trattamento

I dati personali saranno trattati al fine di consentire lo svolgimento della procedura selettiva, nel rispetto della normativa vigente in materia. In particolare La informiamo che i dati personali saranno trattati nell'ambito della selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato anche al fine di accertare la sussistenza dei requisiti richiesti e l'assenza di impedimenti alla partecipazione o al fine di verificare il contenuto delle istanze o delle dichiarazioni di partecipazione alla procedura medesima. In particolare si informa che il trattamento in oggetto trova la sua base giuridica nell'esecuzione di un contratto o nell'esecuzione di misure precontrattuali, oltre alla necessità del trattamento per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, nonché per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.

3. Modalità del trattamento

Il trattamento sarà effettuato con modalità manuale, cartacea, informatica e telematica, e ad opera di soggetti specificamente autorizzati dal titolare o, comunque, legittimati al trattamento medesimo

4. Eventuali destinatari dei dati personali

Sono destinatari, nel rispetto del principio di minimizzazione del trattamento, dei Suoi dati personali: il personale del CRS4 impiegato nell'ambito della procedura di selezione e nelle successive fasi; i responsabili del trattamento coinvolti nel procedimento di selezione. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione, salvo i casi di comunicazione o pubblicazione obbligatoria previsti per legge o regolamento. Non è previsto il trasferimento dei Suoi dati personali in Paesi extra-UE.

5. Periodo di conservazione dei dati personali

I dati personali da Lei forniti sono conservati dal CRS4 per il periodo imposto dalla disciplina vigente per soddisfare gli obblighi di archiviazione.

6. Obbligatorietà della comunicazione dei dati

La comunicazione, da parte Sua, dei dati personali è requisito necessario per la partecipazione alla selezione e per l'eventuale conclusione del contratto. La mancata comunicazione dei dati personali potrebbe comportare la impossibilità di procedere alla selezione.

7. Diritti dell'interessato

La informiamo che oltre al diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, gode degli ulteriori diritti previsti dal GDPR quale: il diritto di accesso ai dati personali (art. 15 GDPR); il diritto di rettifica (art. 16) o; di cancellazione degli stessi (art. 17) o, ancora; il diritto alla limitazione del trattamento (art. 18) o; il diritto di opporsi al trattamento (art. 21), oltre al; diritto alla portabilità dei dati (art. 20).

Luogo e data

Firma

Allegato 3

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEL DPR N. 445/2000

Il/la sottoscritto/

nato/a a il /..... /.....

codice fiscale residente in

via/p.zza /..... n°

con la presente, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

a.) di non aver rivestito la posizione di dipendente pubblico (né di essere stato titolare di uno degli incarichi di cui al D.Lgs. 39/2013) che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni nei confronti del CRS4 SRL (art. 53, comma 16-ter, D.Lgs. n. 165/2001, aggiunto dall'art. 1, comma 42, L. n. 190/2012). È consapevole, inoltre, che il contratto concluso in violazione dell'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. 165/01 oltre ad essere nullo, comporta l'impossibilità di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni e l'obbligo di restituire i compensi eventualmente percepiti ed accertati ad esso riferiti;

b.) di non aver riportato condanne relative ai reati di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del codice penale.

Luogo e data

Firma

Si precisa che:

Alla presente dichiarazione deve essere allegata, fotocopia, non autenticata, di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.