



Ref: [[jo-54-0346](#)]

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI UN TECNOLOGO EXPERT CHE OPERI PRESSO IL PROGRAMMA NEXT GENERATION SEQUENCING CORE DEL SETTORE BIOSCIENCES DEL CRS4

11-05-2017

Premessa

Il Centro di Ricerca, Sviluppo e Studi Superiori in Sardegna (CRS4 S.r.l.) è un organismo di ricerca che ha sede presso il Parco Scientifico e Tecnologico della Sardegna. Avvalendosi di forti competenze multidisciplinari e strumentazioni all'avanguardia, il CRS4 focalizza le sue attività di ricerca e sviluppo sulle tecnologie computazionali abilitanti e sulla loro applicazione in settori tematici caratterizzati da un elevato impatto economico e sociale, che rispondono alle esigenze del mercato, della collettività e alla necessità di sviluppare prodotti, processi e servizi ad alto contenuto tecnologico.

1. Oggetto della selezione

Il CRS4, per il tramite del presente avviso, intende procedere all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per la copertura della figura di un Tecnologo Expert che operi presso il Programma Next Generation Sequencing Core del CRS4. È previsto un inquadramento al livello 7° del vigente CCNL Metalmeccanici Industria Privata.

2. Requisiti di partecipazione alla selezione

Alla selezione saranno ammessi i candidati che alla data della presentazione della domanda risulteranno in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea diverso dall'Italia dovranno essere comunque in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana.
- Laurea di primo livello in Scienze Biologiche o in Biotecnologie o in Scienze Biotecnologiche.
- Esperienza professionale pluriennale nel settore delle biotecnologie applicate alla genomica, maturata presso ospedali, università, enti o organismi di ricerca.
- Conoscenza della lingua inglese.

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni nei confronti del CRS4. Sono considerati dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni anche i soggetti titolari di uno degli incarichi di cui al d.lgs. 39/2013, ivi compresi i soggetti esterni con i quali l'Amministrazione, l'ente pubblico o l'ente di diritto privato in controllo pubblico stabilisce un rapporto di lavoro, subordinato o autonomo.

Non possono, altresì, partecipare alla selezione coloro i quali abbiano riportato condanne relative ai reati di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del codice penale.

3. Attività previste nell'ambito del rapporto di lavoro

- Realizzazione di esperimenti di sequenziamento, monitoraggio e controllo di qualità dei dati generati dagli esperimenti.
- Implementazione e/o miglioramento di protocolli sperimentali per la generazione e l'analisi dei dati di sequenza.
- Collaborazione alla definizione dei flussi di lavoro per l'utilizzo e la gestione dei sistemi sperimentali ad alta processività del CRS4 e per la loro integrazione in pipeline ibride strumentali/informatiche automatizzate.
- Sviluppo di prodotti o servizi nell'ambito della ricerca biomedica e clinica.
- Comunicazione dei risultati delle attività svolte sotto forma di presentazioni, rapporti, dimostrazioni, disseminazione dei risultati di ricerca.

4. Competenze ed esperienze tecnico-professionali

- Competenza ed esperienza di laboratorio nel settore della genetica medica e della biologia molecolare con riferimento allo studio delle malattie rare e delle malattie complesse.
- Competenza ed esperienza nella gestione, nella manutenzione e nella messa a punto di sequenziatori Illumina HiSeq 2000 e/o HiSeq 2500 e/o HiSeq 3000.
- Competenza ed esperienza nell'applicazione e nello sviluppo di protocolli di laboratorio NGS.
- Competenza ed esperienza nell'attività di prestazione di servizi di sequenziamento.
- Competenza ed esperienza nell'utilizzo della piattaforma Galaxy per analisi dati.
- Conoscenza della lingua inglese tale da permettere discussioni e presentazioni in ambito tecnico/scientifico.

5. Modalità di presentazione della domanda

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte in carta semplice, secondo il modello allegato al presente avviso (allegato n.1) in formato PDF e dovranno essere corredate, pena l'esclusione, da:

- Curriculum vitae datato e firmato
- Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità
- Autorizzazione al trattamento dei dati redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (allegato n.2)
- Dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR N. 445/2000 secondo lo schema allegato al presente avviso (allegato n. 3)

Il curriculum vitae dovrà indicare in particolar modo: dati personali, formazione, competenze ed esperienze professionali maturate in correlazione a quanto specificato al paragrafo 4, lingue straniere, dettaglio delle conoscenze informatiche, elenco pubblicazioni.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato a pena di esclusione.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del 01/06/2017, consegnate a mano o attraverso corriere o per posta a mezzo raccomandata A/R, all'indirizzo:

CRS4 srl

Programma Next Generation Sequencing Core

Polaris - Edificio 1 - Località Piscina Manna

09010 Pula (CA)

indicando sulla busta:

Selezione di un Tecnologo Expert che operi presso il Programma Next Generation Sequencing Core del CRS4

In alternativa, le domande di partecipazione alla selezione, contenenti la documentazione richiesta in formato PDF, potranno essere inviate mediante PEC - posta elettronica certificata - entro gli stessi termini all'indirizzo ufficiodelpersonalecrs4@legalmail.it con oggetto:

Selezione di un Tecnologo Expert che operi presso il Programma Next Generation Sequencing Core del CRS4

Le candidature che perverranno oltre i termini sopra specificati saranno escluse dalla selezione.

6. Modalità di selezione

Per la selezione delle candidature il CRS4 procederà, attraverso la costituzione di una Commissione di selezione, a una valutazione dei curricula finalizzata ad individuare i candidati da sottoporre a successivo colloquio. La valutazione dei curricula sarà effettuata in base ai criteri definiti nel successivo paragrafo 7 e a quelli esplicitati nei precedenti paragrafi.

I candidati ritenuti idonei sulla base dei criteri indicati saranno ammessi a sostenere il colloquio.

L'elenco dei candidati idonei, ammessi a sostenere il colloquio, sarà consultabile sul sito internet del CRS4 all'indirizzo <http://jobs.crs4.it>

Il CRS4 si riserva di procedere alla selezione e di stipulare il contratto di lavoro, oggetto del presente avviso, anche in caso di presentazione di una sola candidatura, fatto salvo, in ogni caso, l'accertamento dell'idoneità del candidato a ricoprire la funzione di cui si tratta.

7. Criteri di valutazione delle candidature

La Commissione ha a disposizione 100 punti di cui:

(A) fino a un massimo di 40 punti per la valutazione dei titoli e delle esperienze di lavoro documentabili di ciascun candidato, così suddivisi:

- Esperienza di laboratorio nel settore della genetica medica e della biologia molecolare con riferimento allo studio delle malattie rare e delle malattie complesse (massimo 15 punti): 1 punto per anno di esperienza. Eventuali frazioni di anno saranno computate proporzionalmente.
- Pubblicazioni scientifiche nel settore della genetica medica e della biologia molecolare con riferimento allo studio delle malattie rare e delle malattie complesse (massimo 20 punti): 1 punto per ogni pubblicazione indicizzata PubMed; 0.5 punti per poster/contributo a conferenza nazionale o internazionale
- Esperienza nella gestione, nella manutenzione e nella messa a punto di sequenziatori Illumina HiSeq 2000 e/o HiSeq 2500 e/o HiSeq 3000 (massimo 5 punti): 1 punto per anno di esperienza. Eventuali frazioni di anno saranno computate proporzionalmente.

I candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 24/40 in base ai criteri sopraindicati saranno ammessi a sostenere il colloquio e verranno convocati in data e orario stabiliti. La convocazione verrà effettuata mediante informazione sul sito internet del CRS4.

(B) fino a un massimo di 60 punti per un colloquio inteso ad approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste al paragrafo 4, così suddivisi:

- fino ad un massimo di 12 punti per competenza ed esperienza di laboratorio nel settore della genetica medica e della biologia molecolare con riferimento allo studio delle malattie rare e delle malattie complesse
- fino ad un massimo di 12 punti per competenza ed esperienza nella gestione, nella manutenzione e nella messa a punto di sequenziatori Illumina HiSeq 2000 e/o HiSeq 2500 e/o HiSeq 3000
- fino ad un massimo di 12 punti per competenza ed esperienza nell'applicazione e nello sviluppo di protocolli di laboratorio NGS
- fino ad un massimo di 12 punti per competenza ed esperienza nell'attività di prestazione di servizi di sequenziamento
- fino ad un massimo di 8 punti per competenza ed esperienza nell'utilizzo della piattaforma Galaxy per analisi dati
- fino ad un massimo di 4 punti per la conoscenza della lingua inglese.

Per il superamento del colloquio i candidati dovranno conseguire un punteggio minimo di 36/60.

8. Graduatoria

Al termine della fase di selezione la Commissione formerà la graduatoria di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato. Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo complessivo di 60/100 ferma restando la necessità di conseguire i punteggi minimi previsti per i titoli e per il colloquio, come determinati al precedente punto 7.

La Commissione concluderà la propria attività, di norma, entro 180 giorni dal termine per la presentazione delle domande. La graduatoria sarà approvata con provvedimento del CRS4 e pubblicata sul sito internet all'indirizzo <http://jobs.crs4.it>.

9. Stipula del contratto

Il CRS4, a seguito della pubblicazione della graduatoria, stipulerà con il migliore candidato idoneo (secondo l'ordine determinato dal punteggio conseguito nella graduatoria), un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, secondo quanto indicato al precedente punto 1.

La graduatoria avrà validità pari a 12 mesi dalla data di approvazione della stessa. Il CRS4 provvederà alla copertura assicurativa prevista contro gli infortuni e a tutti gli altri obblighi di legge previsti in materia di lavoro.

Il presente avviso e l'ulteriore documentazione complementare sono disponibili e scaricabili gratuitamente dall'indirizzo <http://jobs.crs4.it>.

Il responsabile del procedimento è Giorgio Fotia.

Si rende noto che il CRS4 ha recepito le prescrizioni del decreto legislativo n. 231/2001 ed ha, quindi, approvato un Modello di organizzazione e controllo denominato Modello Organizzativo 231, dotato di un Codice Etico che costituisce parte integrante e sostanziale del Modello medesimo, che definisce la responsabilità etico-sociale di tutti coloro che partecipano alla realtà aziendale. I candidati al presente Avviso di selezione dichiarano di aver preso visione di quanto previsto dal suddetto Modello consultabile presso il sito del CRS4.



Allegato 1

AI CRS4 SRL
EDIFICIO 1
LOCALITÀ PISCINA MANNA
09010 PULA (CA)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

jo-54-0346 Selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di un Tecnologo Expert che operi presso il Programma Next Generation Sequencing Core del Settore Biosciences del CRS4

Il/la sottoscritto/a

nato/a a il /..... /.....

codice fiscale residente in

via/p.zza n° tel.

cellulare indirizzo e-mail.....

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione (jo-54-0346) "Selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di un Tecnologo Expert che operi presso il Programma Next Generation Sequencing Core del Settore Biosciences del CRS4"

Luogo e data

Firma

Allegato 2

Informativa ex art. 13 Dlgs. 196/2003

Ai sensi dell'articolo 13 del Dlgs. n. 196/2003, relativo alla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento di dati personali, il trattamento dei dati che ci sta affidando sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti.

La informiamo, pertanto, che:

1. I dati da lei forniti verranno trattati per le seguenti finalità:

"Selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di un Tecnologo Expert che operi presso il Programma Next Generation Sequencing Core del Settore Biosciences del CRS4"

2. Il trattamento sarà effettuato con le seguenti modalità: manuale e informatizzato.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare la mancata prosecuzione del rapporto.

4. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione.

5. Il titolare del trattamento è CRS4 SRL con sede legale in Loc. Piscina Manna, Edificio 1, 09010, Pula (CA).

6. Il responsabile del trattamento è il dott. Alessandro Milletti.

7. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs.196/2003.

Il sottoscritto presta il suo consenso al trattamento dei dati personali per i fini indicati nella suddetta informativa.

Luogo e data

Firma

Allegato 3

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEL DPR N. 445/2000

Il/la sottoscritto/

nato/a a il /..... /.....

codice fiscale residente in

via/p.zza /..... n°

con la presente, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

a.) di non aver rivestito la posizione di dipendente pubblico (né di essere stato titolare di uno degli incarichi di cui al D.Lgs. 39/2013) che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni nei confronti del CRS4 SRL (art. 53, comma 16-ter, D.Lgs. n. 165/2001, aggiunto dall'art. 1, comma 42, L. n. 190/2012). È consapevole, inoltre, che il contratto concluso in violazione dell'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. 165/01 oltre ad essere nullo, comporta l'impossibilità di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni e l'obbligo di restituire i compensi eventualmente percepiti ed accertati ad esso riferiti;

b.) di non aver riportato condanne relative ai reati di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del codice penale.

Luogo e data

Firma

Si precisa che:

Alla presente dichiarazione deve essere allegata, fotocopia, non autenticata, di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.