



Ref: [[jo-12-0263](#)]

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI UN TECNOLOGO BASE CHE OPERI PRESSO IL PROGRAMMA EDUCATIONAL TECHNOLOGY DEL SETTORE ISOC DEL CRS4

04-02-2016

Selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto a tempo determinato di un Tecnologo Base che operi presso il Programma Educational Technology del Settore ISOC del CRS4

PREMESSA

Il CRS4 SRL è un Centro di Ricerca che opera all'interno di Polaris, il Parco Scientifico e Tecnologico della Sardegna dotato di piattaforme tecnologiche, laboratori, impianti e attrezzature allo stato dell'arte corredati da competenze scientifiche di eccellenza, organizzati per attività e progetti. I laboratori e le piattaforme tecnologiche sono costituiti da apparecchiature, attrezzature, risorse umane qualificate, know-how di utilizzo collettivo e rappresentano importanti strumenti di innovazione tecnologica, sviluppo, sperimentazione e prototipazione.

1) OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il CRS4, per il tramite del presente avviso, intende procedere all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato a decorrere dalla stipula dell'apposito contratto e fino al 10/12/2016, per la copertura della figura di un Tecnologo Base che operi presso il Programma Educational Technology del Settore ISOC del CRS4.

Il suddetto contratto di lavoro subordinato a tempo determinato potrà essere prorogato, con il consenso delle parti, nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali e legislative in materia, nel caso in cui debbano essere proseguite le attività del Programma Educational Technology del Settore ISOC, per lo svolgimento delle quali si è proceduto all'assunzione. Il termine del contratto non potrà essere, comunque, prorogato per un periodo complessivo superiore a tre anni.

È previsto un inquadramento al livello VI del vigente CCNL Metalmeccanici Industria Privata.

Si precisa che la presente selezione è condizionata al positivo esito del controllo preliminare effettuato da Sardegna Ricerche in merito alla stessa (anche nella forma del silenzio assenso, una volta decorsi i termini previsti dal "Regolamento sul controllo delle società partecipate"). Pertanto, in caso di esito negativo del suddetto controllo, si procederà alla revoca della procedura di selezione.

2) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione saranno ammessi i candidati che alla data della presentazione della domanda risulteranno in possesso dei seguenti requisiti:

Cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea diverso dall'Italia dovranno essere comunque in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana

Laurea di I Livello in Informatica o equipollenti

Esperienza professionale come sviluppatore Web e come sviluppatore di piattaforme Web

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni nei confronti del CRS4. Sono considerati dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni anche i soggetti titolari di uno degli incarichi di cui al d. lgs. 39/2013, ivi compresi i soggetti esterni con i quali l'Amministrazione, l'ente pubblico o l'ente di diritto privato in controllo pubblico stabilisce un rapporto di lavoro, subordinato o autonomo.

3) ATTIVITÀ PREVISTE NELL'AMBITO DEL RAPPORTO DI LAVORO:

Sviluppo, testing e manutenzione di codice;

Redazione di specifiche tecniche;

Sviluppo di Piattaforme Web-based;

Integrazione e testing di sistemi;

Redazione di rapporti tecnici, manuali d'uso e articoli scientifici;

Realizzazione di documentazione relativa alle attività svolte.

4) COMPETENZE ED ESPERIENZE TECNICO-PROFESSIONALI

Le competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste sono elencate nella seguente tabella delle competenze ed esperienze:

Tabella delle competenze ed esperienze				
Competenze ed esperienze	Esperienza maturata e ruolo (max. 500 caratteri per ciascun requisito)	Datore di lavoro (denominazione e località)	Periodo (dal - al)	N° mesi di esperienza
Esperienza nell'ambito delle metodologie dell'ingegneria del software (design e architectural patterns, modellazione dati, algoritmi)				
Esperienza nella progettazione, gestione e ottimizzazione di database SQL, noSQL, Neo4J e triple store				

Esperienza nell'ambito dei linguaggi RDF e OWL e applicazione delle tecnologie semantiche alle basi di conoscenza				
Esperienza nello sviluppo di interfacce Web, riferito a soluzioni basate su Javascript, HTML5, CSS3, framework Django e Tornado, Bootstrap				
Esperienza nell'ambito del knowledge management applicato alla didattica				

5) MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte in carta semplice, secondo il modello allegato al presente avviso in formato pdf e dovranno essere corredate, pena l'esclusione, da:

Tabella delle competenze ed esperienze datata e firmata (scaricabile al link <http://s.crs4.it/DM> in formato editabile RTF)

Curriculum vitae datato e firmato

Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità

Autorizzazione al trattamento dei dati redatta secondo lo schema allegato al presente avviso

La tabella delle competenze ed esperienze dovrà indicare per ciascuna delle competenze ed esperienze richieste: breve descrizione delle competenze professionali maturate (max 500 caratteri), soggetto pubblico o privato presso il quale sono state maturate, periodo da data iniziale a data finale, numero di mesi di esperienza effettiva all'interno di tale periodo rispetto al requisito indicato.

Il curriculum vitae dovrà indicare in particolar modo: dati personali, formazione, formazione post universitaria, competenze ed esperienze professionali maturate in correlazione a quanto specificato al paragrafo 4), lingue straniere, dettaglio delle conoscenze informatiche, elenco pubblicazioni.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato a pena di esclusione.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **12:00 del 25 febbraio 2016**, consegnate a mano o attraverso corriere o per posta a mezzo raccomandata A/R, all'indirizzo:

Polaris - Edificio 1 - Località Piscina Manna

09010 Pula (CA)

indicando sulla busta:

SELEZIONE DI UN TECNOLOGO BASE CHE OPERI PRESSO IL PROGRAMMA EDUCATIONAL TECHNOLOGY DEL SETTORE ISOC DEL CRS4.

In alternativa, le domande di partecipazione alla selezione, contenenti la documentazione richiesta **in formato pdf**, potranno essere inviate mediante PEC- posta elettronica certificata- entro gli stessi termini all'indirizzo ufficiodelpersonalecrs4@legalmail.it con oggetto: "**SELEZIONE DI UN TECNOLOGO BASE CHE OPERI PRESSO IL PROGRAMMA EDUCATIONAL TECHNOLOGY DEL SETTORE ISOC DEL CRS4.**"

Le candidature che perverranno oltre i termini sopra specificati saranno escluse dalla selezione.

6) MODALITÀ DI SELEZIONE

Per la selezione delle candidature il CRS4 procederà, attraverso la costituzione di una Commissione di selezione, a una valutazione dei curricula finalizzata ad individuare i candidati da sottoporre a successivo colloquio. La valutazione dei curricula sarà effettuata in base ai criteri definiti nel successivo paragrafo 7 e a quelli esplicitati nei precedenti paragrafi. I candidati ritenuti idonei sulla base dei criteri indicati saranno ammessi a sostenere il colloquio.

L'elenco dei candidati idonei, ammessi a sostenere il colloquio, sarà consultabile sul sito internet del CRS4 all'indirizzo <http://jobs.crs4.it>

Il CRS4 si riserva di procedere alla selezione e di stipulare il contratto di lavoro, oggetto del presente avviso, anche in caso di presentazione di una sola candidatura, fatto salvo, in ogni caso, l'accertamento dell'idoneità del candidato a ricoprire la funzione di cui si tratta.

7) CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La commissione ha a disposizione 100 punti di cui:

fino a un massimo di 40 punti per la valutazione delle esperienze di lavoro documentabili di ciascun candidato, così suddivisi:

Competenze ed esperienze	Punteggio max
Esperienza nell'ambito delle metodologie dell'ingegneria del software (design e architectural patterns, modellazione dati, algoritmi);	6
Esperienza nella progettazione, gestione e ottimizzazione di database SQL e noSQL, MongoDB, Neo4J e triple store;	10

Esperienza nell'ambito dei linguaggi RDF e OWL e applicazione delle tecnologie semantiche alle basi di conoscenza;	10
Esperienza nello sviluppo di interfacce Web, riferito a soluzioni basate su Javascript, HTML5, CSS3, framework Django e Tornado, Bootstrap;	8
Esperienza nell'ambito del knowledge management applicato alla didattica.	6

Ai fini dell'attribuzione del punteggio non saranno prese in considerazione le voci della tabella delle competenze che dovessero risultare compilate in modo incompleto o tali da non consentire una verifica puntuale delle competenze dichiarate.

I criteri di attribuzione del punteggio sono stabiliti come segue:

- 1) la valutazione viene fatta sulla base del numero di mesi di esperienza documentabile dichiarati da ciascun candidato nella scheda delle competenze ed esperienze;
- 2) per ciascuna delle esperienze di lavoro di cui alla scheda sopra riportata viene richiesta una esperienza minima di 10 mesi. Esperienze inferiori ad un periodo effettivo di 10 mesi comporteranno una valutazione di zero punti per la competenza interessata;
- 3) ai fini del calcolo del punteggio i periodi di esperienza superiori ai 20 mesi vengono accomunati al limite massimo di 20 mesi;
- 4) a ciascun candidato sarà assegnato un punteggio proporzionale rispetto alla soglia dei 20 mesi di cui al precedente punto 3.

esempio: per la competenza 1 il candidato C1 dichiara 20 mesi di esperienza contro i 24 del candidato C2, i 18 del candidato C3 e gli 8 mesi del candidato C4. Al candidato C1 viene assegnato il punteggio $(20/20)*6=6$ corrispondente al max previsto per la competenza 1; al candidato C2 verrà assegnato un punteggio pari al numero massimo di mesi valutabile diviso per la soglia di cui al precedente punto 3, corrispondente a $(20/20)*6=6$; al candidato C3 viene attribuito il punteggio $(18/20)*6=5,4$; al candidato C4 vengono attribuiti 0 punti in quanto l'esperienza riportata risulta inferiore al minimo richiesto di 10 mesi.

I candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 24/40 in base ai criteri sopraindicati saranno ammessi a sostenere il colloquio e saranno convocati in data e orario stabiliti. La convocazione verrà effettuata mediante informazione sul sito internet del CRS4.

- b) fino ad un massimo di 60 punti per un colloquio inteso ad approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali dichiarate nella tabella delle competenze e delle esperienze , così suddivisi:

Competenze ed esperienze	Punteggio max
Esperienza nell'ambito delle metodologie dell'ingegneria del software (design e architectural patterns, modellazione dati, algoritmi);	10
Esperienza nella progettazione, gestione e ottimizzazione di database SQL e noSQL, in particolare MongoDB, Neo4J e triple store;	14

Esperienza nell'ambito dei linguaggi RDF e OWL e applicazione delle tecnologie semantiche alle basi di conoscenza;	14
Esperienza nello sviluppo di interfacce Web, riferito a soluzioni basate su Javascript, HTML5, CSS3, framework Django e Tornado, Bootstrap;	12
Esperienza nell'ambito del knowledge management applicato alla didattica.	10

Per il superamento del colloquio i candidati dovranno conseguire un punteggio minimo di 36/60.

8) GRADUATORIA

Al termine della fase di selezione la Commissione formerà la graduatoria di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato. Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo complessivo di 60/100. La Commissione concluderà la propria attività, di norma, entro sessanta giorni dal termine per la presentazione delle domande.

La graduatoria sarà approvata con provvedimento del CRS4 e pubblicata sul sito internet all'indirizzo <http://jobs.crs4.it>.

9) STIPULA DEL CONTRATTO

Il CRS4, a seguito della pubblicazione della graduatoria, stipulerà con il migliore candidato idoneo (secondo l'ordine della stessa stabilito dal punteggio conseguito), un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato a decorrere dalla stipula dell'apposito contratto fino al 10/12/2016, secondo quanto indicato al precedente punto 1.

La graduatoria avrà validità pari a 1 anno dalla data di approvazione della stessa.

Il CRS4 provvederà alla copertura assicurativa prevista contro gli infortuni e a tutti gli altri obblighi di legge previsti in materia di lavoro. Il presente avviso e l'ulteriore documentazione complementare sono disponibili e scaricabili gratuitamente dall'indirizzo <http://jobs.crs4.it>.

Il responsabile del procedimento è il dott. Pietro Zanarini.

Si rende noto che il CRS4 ha recepito le prescrizioni del decreto legislativo n. 231/2001 ed ha, quindi, approvato un Modello di organizzazione e controllo denominato Modello Organizzativo 231, dotato di un Codice Etico che costituisce parte integrante e sostanziale del Modello medesimo, che definisce la responsabilità etico-sociale di tutti coloro che partecipano alla realtà aziendale. I candidati al presente Avviso di selezione dichiarano di aver preso visione di quanto previsto dal suddetto Modello consultabile presso il sito del CRS4.

Allegato 1

Informativa ex art. 13 Dlgs. 196/2003

Ai sensi dell'articolo 13 del Dlgs. n. 196/2003, relativo alla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento di dati personali, il trattamento dei dati che ci sta affidando sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti.

La informiamo, pertanto, che:

1. I dati da lei forniti verranno trattati per le seguenti finalità:

"Selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto a tempo determinato di un Tecnologo Base che operi presso il Programma Educational Technology del Settore ISOC del CRS4"

2. Il trattamento sarà effettuato con le seguenti modalità: manuale e informatizzato.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare la mancata prosecuzione del rapporto.

4. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione.

5. Il titolare del trattamento è CRS4 SRL con sede legale in via Palabanda 9, 09123 Cagliari.

6. Il responsabile del trattamento è il dott. Alessandro Milletti.

7. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs.196/2003.

Il sottoscritto presta il suo consenso al trattamento dei dati personali per i fini indicati nella suddetta informativa.

Luogo e data

Firma

Allegato 2

AI CRS4 SRL
POLARIS - EDIFICIO 1
LOCALITÀ PISCINA MANNA
09010 PULA (CA)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

jo-12-0263 Selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto a tempo determinato di un Tecnologo Base che operi presso il Programma Educational Technology del Settore ISOC del CRS4

Il/la sottoscritto/

nato/a a il /..... /.....

codice fiscale residente in

via/p.zza /..... n° tel.

cellulare indirizzo e-mail.....

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione (jo-12-0263) "Selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto a tempo determinato di un Tecnologo Base che operi presso il Programma Educational Technology del Settore ISOC del CRS4"

Luogo e data

Firma