



Ref: [[jo-12-0259](#)]

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI TRE RICERCATORI BASE CHE OPERINO PRESSO IL SETTORE ISOC DEL CRS4

22-12-2015

PREMESSA

Il CRS4 SRL è un Centro di Ricerca che opera all'interno di Polaris, il Parco Scientifico e Tecnologico della Sardegna dotato di piattaforme tecnologiche, laboratori, impianti e attrezzature allo stato dell'arte corredati da competenze scientifiche di eccellenza, organizzati per attività e progetti. I laboratori e le piattaforme tecnologiche sono costituiti da apparecchiature, attrezzature, risorse umane qualificate, know-how di utilizzo collettivo e rappresentano importanti strumenti di innovazione tecnologica, sviluppo, sperimentazione e prototipazione.

1) OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il CRS4, per il tramite del presente avviso, intende procedere all'instaurazione di tre rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato, che avranno inizio a partire dalla sottoscrizione degli appositi contratti e termineranno il 15/09/2017, per la copertura di tre figure di Ricercatore Base che operino presso il Programma *Smart Environments and Technologies* del Settore ISOC del CRS4.

I suddetti contratti di lavoro subordinato a tempo determinato potranno essere prorogati, con il consenso delle parti, nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali e legislative in materia, nel caso in cui debbano essere proseguite le attività del Programma *Smart Environments and Technologies* del Settore ISOC, per lo svolgimento delle quali si è proceduto all'assunzione. Il termine di ciascun contratto non potrà essere, comunque, prorogato per un periodo complessivo superiore a tre anni.

È previsto un inquadramento al livello VI del vigente CCNL Metalmeccanici Industria Privata.

Si precisa che la presente selezione è condizionata al positivo esito del controllo preliminare effettuato da Sardegna Ricerche in merito alla stessa (anche nella forma del silenzio assenso, una volta decorsi i termini previsti dal "Regolamento sul controllo delle società partecipate"). Pertanto, in caso di esito negativo del suddetto controllo, si procederà alla revoca della procedura di selezione.

2) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione saranno ammessi candidati che alla data della presentazione della domanda risulteranno in possesso dei seguenti requisiti:

Cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea diverso dall'Italia dovranno essere comunque in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana

Laurea di primo livello in Informatica, Fisica, Matematica, Ingegneria Elettronica/Informatica/Telecomunicazioni

Buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni nei confronti del CRS4. Sono considerati dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni anche i soggetti titolari di uno degli incarichi di cui al d. lgs. 39/2013, ivi compresi i soggetti esterni con i quali l'Amministrazione, l'ente pubblico o l'ente di diritto privato in controllo pubblico stabilisce un rapporto di lavoro, subordinato o autonomo.

3) ATTIVITÀ PREVISTE NELL'AMBITO DEL RAPPORTO DI LAVORO:

sviluppo di applicazioni Web-based, back-end e front-end;

sviluppo di applicazioni mobile;

redazione di specifiche tecniche;

sviluppo, testing e manutenzione di codice;

progettazione di sistemi sensore/attuatore;

integrazione e testing di sistemi;

redazione di rapporti tecnici, manuali e articoli scientifici.

4) COMPETENZE ED ESPERIENZE TECNICO-PROFESSIONALI

le competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste sono elencate nella seguente tabella delle competenze ed esperienze:

| Tabella delle competenze ed esperienze | | | | | |
|---|--|--|----------------------------|------------------------------|--|
| Competenze ed esperienze | Esperienza maturata e ruolo (max 500 caratteri per ciascun requisito) | Datore di lavoro (denominazione e località) | Periodo (dal al) | n° mesi di esperienza | |
| 1- Esperienza nello sviluppo di servizi e interfacce web, riferito a soluzioni basate su Java, Javascript, Node.js, HTML5, CSS3 | | | | | |
| 2- Esperienza nello sviluppo mobile (Android e/o iOS) per applicazioni di navigazione, consultazione di contenuti multimediali e booking di risorse | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| 3- Esperienza nel dominio Location-based services per la gestione di Points of Interest, API per dati geo-referenziati, mappe | | | | | |
| 4 - Esperienza di progettazione, realizzazione ed utilizzo di sistemi basati su sensori ed attuatori. | | | | | |

5) MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte in carta semplice, secondo il modello allegato al presente avviso, e dovranno essere corredate, pena l'esclusione, da:

tabella delle competenze ed esperienze datata e firmata (scaricabile al link <http://s.crs4.it/Cm> in formato editabile RTF) ;

curriculum vitae datato e firmato ;

autorizzazione al trattamento dei dati redatta secondo lo schema allegato al presente avviso;

copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità

La tabella delle competenze ed esperienze dovrà indicare per ciascuna delle competenze ed esperienze richieste: breve descrizione delle competenze professionali maturate (max 500 caratteri), soggetto pubblico o privato presso il quale sono state maturate, periodo da data iniziale a data finale, numero di mesi di esperienza effettiva all'interno di tale periodo rispetto al requisito indicato.

Il curriculum vitae dovrà indicare: dati personali, formazione, formazione post universitaria, competenze ed esperienze professionali maturate in correlazione a quanto specificato al paragrafo 4), lingue straniere.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato a pena di esclusione.

Le domande di partecipazione dovranno **pervenire , a pena di esclusione** , entro e non oltre le **ore 12:00 del 12 gennaio 2016** , consegnate a mano o per posta a mezzo raccomandata A/R, all'indirizzo:

CRS4 SRL

Polaris - Edificio 1 - Località Piscina Manna

09010 Pula (CA)

indicando sulla busta:

"Selezione di tre Ricercatori Base che operino presso il Settore ISOC del CRS4"

In alternativa, le domande di partecipazione alla selezione, contenenti la documentazione richiesta **in formato pdf** , potranno essere inviate mediante PEC- posta elettronica certificata- entro gli stessi termini all'indirizzo ufficiodelpersonalecrs4@legalmail.it con oggetto: "Selezione di tre Ricercatori Base che operino presso il Settore ISOC del CRS4"

Le candidature che perverranno oltre i termini sopra specificati saranno escluse dalla selezione.

Si informa che il CRS4 resterà chiuso dal giorno 24 dicembre 2015 al giorno 6 gennaio 2016.

6) MODALITÀ DI SELEZIONE

Per la selezione delle candidature il CRS4 procederà, attraverso la costituzione di una Commissione di selezione, ad una valutazione dei curricula finalizzata ad individuare i candidati da sottoporre a successivo colloquio.

La valutazione dei curricula sarà effettuata in base ai criteri definiti nel successivo paragrafo 7) e a quelli esplicitati nei precedenti paragrafi.

I candidati ritenuti idonei sulla base dei criteri indicati saranno ammessi a sostenere il colloquio.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio sarà consultabile sul sito internet del CRS4 all'indirizzo <http://jobs.crs4.it>.

7) CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La Commissione ha a disposizione 100 punti di cui:

a) fino ad un massimo di 40 punti per la valutazione delle esperienze di lavoro documentabili di ciascun candidato così distribuiti:

| Competenze ed esperienze | punteggio max |
|--|----------------------|
| 1- Esperienza nello sviluppo di servizi e interfacce Web, riferito a soluzioni basate su Java, Javascript, Node.js, HTML5, CSS3 | 10 |
| 2- Esperienza nello sviluppo mobile (Android e/o iOS) per applicazioni di navigazione, consultazione di contenuti multimediali e booking di risorse | 10 |
| 3- Esperienza nel dominio Location-based services per la gestione di Points of Interest, API per dati geo-referenziati, mappe | 10 |
| 4 - Esperienza di progettazione, realizzazione ed utilizzo di sistemi basati su sensori ed attuatori. | 10 |

Ai fini dell'attribuzione del punteggio non saranno prese in considerazione le voci della tabella delle competenze che dovessero risultare compilate in modo incompleto o tali da non consentire una verifica puntuale delle competenze dichiarate.

I criteri di attribuzione del punteggio sono stabiliti come segue:

- 1) la valutazione viene fatta sulla base del numero di mesi di esperienza documentabile dichiarati da ciascun candidato nella scheda delle competenze ed esperienze;
- 2) per ciascuna delle esperienze di lavoro di cui alla scheda sopra riportata viene richiesta una esperienza minima di 2 mesi. Esperienze inferiori ad un periodo effettivo di 2 mesi comporteranno una valutazione di zero punti per la competenza interessata;
- 3) ai fini del calcolo del punteggio i periodi di esperienza superiori ai 12 mesi vengono accomunati al limite massimo di 12 mesi.
- 4) a ciascun candidato sarà assegnato un punteggio proporzionale rispetto alla soglia dei 12 mesi di cui al precedente punto 3.

esempio: per la competenza 1 il candidato C1 dichiara 12 mesi di esperienza contro i 18 del candidato C2, i 10 del candidato C3 e 1 mese del candidato C4. Al candidato C1 viene assegnato il punteggio $12/12*10=10$ corrispondente al max previsto per la competenza 1; al candidato C2 verrà assegnato un punteggio pari al numero massimo di mesi valutabile diviso per la soglia di cui al precedente punto 3, corrispondente a $12/12*10=10$; al candidato C3 viene attribuito il punteggio $10/12*10=8,33$; al candidato C4 vengono attribuiti 0 punti in quanto l'esperienza riportata risulta inferiore al minimo richiesto di 2 mesi.

I candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 24/40, in base ai criteri sopraindicati, saranno ammessi a sostenere il colloquio e saranno convocati in data e orario stabiliti. La convocazione verrà effettuata mediante informazione sul sito internet del CRS4.

b) fino ad un massimo di 60 punti per un colloquio inteso ad approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali dichiarate nella tabella delle competenze ed esperienze. Nell'ambito del colloquio potrà essere richiesto al candidato di illustrare con una demo le soluzioni applicative su cui ha maturato la propria esperienza.

I punti a disposizione della commissione su ciascuna delle voci della tabella sono così distribuiti:

| Competenze ed esperienze | punteggio max |
|--|----------------------|
| 1- Esperienza nello sviluppo di servizi e interfacce Web, riferito a soluzioni basate su Java, Javascript, Node.js, HTML5, CSS3 | 15 |
| 2- Esperienza nello sviluppo mobile (Android e/o iOS) per applicazioni di navigazione, consultazione di contenuti multimediali e booking di risorse | 15 |
| 3- Esperienza nel dominio Location-based services per la gestione di Points of Interest, API per dati geo-referenziati, mappe | 15 |
| 4 - Esperienza di progettazione, realizzazione ed utilizzo di sistemi basati su sensori ed attuatori. | 15 |

Per il superamento del colloquio i candidati dovranno conseguire un punteggio minimo di 36/60.

8) GRADUATORIA

Al termine della fase di selezione la Commissione formerà la graduatoria di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato. Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo complessivo di 60/100.

La Commissione concluderà la propria attività, di norma, entro centottanta giorni dal termine per la presentazione delle domande.

La graduatoria verrà approvata con provvedimento del CRS4 e pubblicata sul sito internet all'indirizzo <http://jobs.crs4.it>

9) STIPULA DEL CONTRATTO

Il CRS4, a seguito della pubblicazione della graduatoria, stipulerà con i primi tre candidati idonei che avranno conseguito il punteggio più alto (secondo l'ordine della graduatoria stabilito dal punteggio conseguito), un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a decorrere dalla stipula di apposito contratto e fino al 15/09/2017, secondo quanto indicato al precedente punto 1.

La graduatoria avrà validità pari a un anno dalla data di approvazione della stessa.

Il CRS4 provvederà alla copertura assicurativa prevista contro gli infortuni e a tutti gli altri obblighi di legge previsti in materia di lavoro.

Il presente avviso e l'ulteriore documentazione complementare sono disponibili e scaricabili gratuitamente all'indirizzo <http://jobs.crs4.it> .

Il responsabile del procedimento è il dott. Pietro Zanarini.

Si rende noto che il CRS4 ha recepito le prescrizioni del decreto legislativo n. 231/2001 ed ha, quindi, approvato un Modello di organizzazione e controllo denominato Modello Organizzativo 231, dotato di un Codice Etico che costituisce parte integrante e sostanziale del Modello medesimo, che definisce la responsabilità etico-sociale di tutti coloro che partecipano alla realtà aziendale. I candidati al presente Avviso di selezione dichiarano di aver preso visione di quanto previsto dal suddetto Modello consultabile presso il sito del CRS4.



Allegato 1

Informativa ex art. 13 Dlgs. 196/2003

Ai sensi dell'articolo 13 del Dlgs. n. 196/2003, relativo alla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento di dati personali, il trattamento dei dati che ci sta affidando sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti.

La informiamo, pertanto, che:

1. I dati da lei forniti verranno trattati per le seguenti finalità:

"SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI TRE RICERCATORI BASE CHE OPERINO PRESSO IL SETTORE ISOC DEL CRS4"

2. Il trattamento sarà effettuato con le seguenti modalità: manuale e informatizzato.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare la mancata prosecuzione del rapporto.

4. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione.

5. Il titolare del trattamento è CRS4 SRL con sede legale in via Palabanda 9, 09123 Cagliari.

6. Il responsabile del trattamento è il dott. Alessandro Milletti.

7. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs.196/2003.

Il sottoscritto presta il suo consenso al trattamento dei dati personali per i fini indicati nella suddetta informativa.

Luogo e data

Firma

Allegato 2

AI CRS4 SRL

POLARIS - EDIFICIO 1

LOCALITÀ PISCINA MANNA

09010 PULA (CA)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

**jo-12-0259 SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
DI TRE RICERCATORI BASE CHE OPERINO PRESSO IL SETTORE ISOC DEL CRS4**

Il/la sottoscritto/

nato/a a il /..... /.....

codice fiscale residente in

via/p.zza /..... n° tel.

cellulare indirizzo e-mail.....

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione (jo-12-0259) "SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI TRE RICERCATORI BASE CHE OPERINO PRESSO IL SETTORE ISOC DEL CRS4"

Luogo e data

Firma